

# KOMMISSORIUM

## FORMÅL OG UDMØNTNING AF KUBE - SAMARBEJDET



---

Til

---

Kopi

---

Fra

Glen Mikolajewicz Kristensen

---

Emne

Kommissorium for KUBE

---

Sagsbehandler  
Glen Mikolajewicz Kristensen  
Direkte telefon  
99 74 14 64  
Dato  
08. maj 2023

### Udgangspunkt

Byrådet har i løbet af efteråret 2022 og foråret 2023 godkendt en lang række nye politikker; herunder blandt andet ny: Erhvervs- Viden – Beskæftigelses- og Arbejdskraft politik. Disse politikker indeholder hver især en lang række initiativer der skal sikre at den rette arbejdskraft og viden er til rådighed for erhvervet i Ringkøbing-Skjern Kommune.

### Formål

KUBE er et flerstrengt erhvervsfremmesystem med én indgang til beskæftigelses-, erhvervsfremme- og efteruddannelsessystemet i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Formålet med KUBE er at medvirke til, at de rette kvalifikationer og den fornødne arbejdskraft er til rådighed for lokalområdets virksomheder. I den forbindelse er det centralt også at fremme virksomhedernes kendskab til og brug af efter- og videreuddannelsesmuligheder i kommunen. Der skal forsat være mulighed for at tilbyde virksomhederne hjælpe til at udarbejde strategiske uddannelsesplaner.

KUBE arbejder målrettet på at understøtte behov/mangelsituationer hos virksomhederne og på at understøtte de tendenser, der er på arbejdsmarkedet.

KUBE understøtter indsatserne inden for Ringkøbing-Skjern Kommunes beskæftigelses-, erhvervs- og videnpolitik og ligger direkte i tråd med målsætningerne 1, 2 og 4 i sidstnævnte:

Målsætningerne for Videnpolitikken 2023-2027:

1. Vi vil højne arbejdsstyrkens kompetenceniveau til et arbejdsmarked i forandring
2. Flere personer skal gå fra ufaglært til faglært
3. Unge skal have gode uddannelsesmuligheder i kommunen
4. Vi understøtter videntilførsel til virksomheder

## Kampagneindsatser

Arbejdskraftpolitikken indeholder en række målsætninger og indsatser, som vil kræve et samarbejde med virksomheder i kommunen som naturligt ville høre hjemme i en styrket KUBE-indsats. Eksempler på indsatser kan være nedenstående, men KUBE skal organiseres således at der kontinuerligt bliver plads til nye ”**kampagneindsatser**”, som besluttes i styregruppen. Det er planen, at kampagnerne kører i ca. ½ år og derefter bliver evalueret. Viden- og arbejdskraftrådet kan ligeledes komme med indstillinger til indsatser, som så behandles af styregruppen.

### Overordnet tema – Ny teknologi

Tiltrækning og fastholdelse af national og international arbejdskraft, har været et stort indsatsområde for Ringkøbing-Skjern kommune såvel som for partnerne i KUBE-samarbejdet i en lang årrække. Den demografiske udvikling er dog ikke længere kun et problem i vores kommune eller i Danmark. Det er et problem, som hele den vestlige verden står over for. Mangel på arbejdskraft kan derfor ikke løses alene ved tilførsel af menneskelige ressourcer. For at opretholde produktiviteten og velfærden i kommunen, bliver det en nødvendighed at favne nye teknologiske muligheder. Brug af robotter, AI, Chat-robotter og teknologier vi endnu ikke kender, vil blive en nødvendighed på langt de fleste arbejdspladser – ikke engang ude i fremtiden, men nu! Dette er kendt og anerkendt blandt de fleste virksomhedsledere, men det viser sig ofte vanskeligt at komme i gang med implementeringen, fordi ny teknologi møder ofte modstand på arbejdspladserne. Det er en velkendt problemstilling i produktionsmiljøer, i administrationsmiljøer såvel som i kommunens velfærdsområder

### Digitalisering – ny teknologi

Accept og forståelse blandt personale af, at ny teknologi ikke er en konkurrent om arbejdspladser, men at det kan være med til at skabe bedre arbejdspladser, med mindre ensformigt arbejde, er derfor en nødvendighed for at manglen på arbejdskraft kan løses. Redskaber til at opnå denne accept bør bringes i spil i KUBE – som et nyt tilbud til kommunens virksomheder og institutioner.

Uddannelse i at tage flere nye teknologier ind, så frygten for nye teknologier og modstand mod forandringer minimeres og fordelene fremhæves. Uddannelse for erhvervs- og virksomhedskonsulenter samt efterfølgende uddannelse for medarbejdere hos lokale virksomheder.

Inddragelse af DTL Lab, UCRS, DAMRC m.fl.

### International arbejdskraft

Italesættelse af indsatser fra Business Region MidtVest fx HEADSTART-plattformen og Talent to a Greener Denmark.

Fokus på tiltrækning og fastholdelse af international arbejdskraft - både faglærte og højtuddannede - bl.a. tysk arbejdskraft herunder kommunens tyske kandidatbank, InfoTag mv. Evt. deltagelse i digitale tiltrækningskampagner ifm. Igangværende projekter.

Inddragelse af BRMV, RSKK Bosætningsteam, Copenhagen Capacity m.fl.

### Ungeindsats KarriereKurs (sabbatårsjobs)

Fokus på at hjælpe virksomhederne med at udtænke stillingsbeskrivelser og få virksomhedsprofiler online på Ringkøbing-Skjern Erhvervsråds webside, afholdelse af messedage for afgangselever fra gymnasierne mv.

Inddragelse af rektorer på de lokale gymnasier (UCRS, VGT, Det Kristne Gymnasium Ringkøbing).

### Flere i erhvervsuddannelse - både unge lærlinge/elever og voksenlærlinge (fra Ufaglært til Faglært)

Mulighed for opstart af netværk for lærlingeansvarlige i lokale virksomheder (Måske Ringkøbing-Skjern Erhvervsråds HR-Netværk) samt netværk for elever og lærlinge i kommunens virksomheder.

Inddragelse af UCRS, ITC - Industrielt Teknologi Center, faglige organisationer m.fl.

Unge på kanten af arbejdsmarkedet:

### Seniorpolitik

Fokus på fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet gennem udarbejdelse af modeller for seniorpolitik. Hvordan sikrer virksomhederne gode arbejdsforhold for seniorer?

Inddragelse af RKSK Jobcentret, faglige organisationer m.fl.

### Sundhed

Fokus på sundhed og trivsel blandt medarbejderne i de lokale virksomheder fx projekt langtidsrask, røgfri arbejdstid, motion i arbejdstiden mv.

Inddragelse af Sundhedscenter Vest m.fl.

### **Organisering**

Bag KUBE står Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd, Kompetencegruppen ved Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern og Jobcenter Ringkøbing-Skjern.

Disse tre organisationer bemande styregruppe – styregruppen bliver identisk med Videnstrategisk styregruppe, mens lead og koordinatorfunktion varetages af Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd.

Formandsposten i styregruppen ligger hos den organisation, som varetager koordinatorfunktionen.

Det er styregruppens rolle at definere hvilke indsatser /kampagner, der skal prioriteres og gennemføres samt hvilke mål og effekter man forventer, at der vil komme ud af de enkelte indsatser. Det forventes, at kampagnerne som udgangspunkt vil være halvårslige

Styregruppen mødes hvert kvartal. KUBE-koordinatoren er sekretær for styregruppen.

### **Koordinatorens rolle**

Det er koordinatorens rolle at have overblik over igangværende KUBE-indsatser og løbende følge op på deres udvikling og status. Dermed er koordinatoren ansvarlig for implementeringen af indsatser.

Det er desuden koordinatorens rolle at være fremsynet og opfange behov for nye temaer og indsatser og fremsætte forslag om disse til styregruppen. Koordinator er også den, der modtager forslag til nye KUBE indsatser/opgaver fra andre organisationer og fremsætter dem til beslutning i styregruppen.

### **Virksomhedskontakt og arbejdsgrupper**

Det udførende arbejde i KUBE bemandes med en central arbejdsgruppe bestående af en eller flere personer fra hver af de tre organisationer. Andre organisationer kan tilknyttes arbejdsgrupperne ad hoc – alt efter periodens kampagne / indsats.

Forventningen er at der skal foretages 100 virksomhedsbesøg i Kube per kalenderår.

Lead på opgaven (RSE) definerer – efter input fra arbejdsgruppen og det aktuelle fokusområde/kampagne, som er besluttet i styregruppen, hvilke virksomheder det er

relevant at besøge. Indsatsen/kampagnen definerer hvilke af de tre organisationer, der skal deltage i de pågældende besøg. Hver af de to øvrige organisationer melder ud fra periodens indsatsområde og egne ressourcer ind til lead, hvor mange besøg de kan deltage i perioden.

Herefter foretages selve mødebookingen af et bureau, f. eks, Valeur, som har stor erfaring med effektiv virksomhedskontakt. Valeur vil af koordinatoren forsynes med materiale (talepapir) til spørgeguiden til virksomhederne, sådan det efterfølgende arbejde ved samarbejdspartnerne i KUBE og deres roller i samarbejdet effektiviseres

Det kan også være, at der er behov for at inddrage konsulenter fra andre organisationer. I det tilfælde nedsætter styregruppen en midlertidig og som udgangspunkt årlig arbejdsgruppe til at løse den konkrete indsats. Det skal ses som et supplement til basismodellen for KUBE beskrevet ovenstående.